



MARY KAY

пресс-служба

тел: 8 (495) 705-9311

e-mail: [Russia.press@mkcorp.com](mailto:Russia.press@mkcorp.com)



---

## **Mary Kay® отмечает 10-летнюю годовщину Принципов расширения прав и возможностей женщин ООН, неизменно поддерживая женское лидерство и инклюзивность**

**Июль 2020, Даллас (США, штат Техас)** – По данным Всемирного экономического форума, при нынешних темпах развития потребуется 140 лет для достижения гендерного равенства<sup>1</sup> на высших руководящих постах и 99,5 года для создания мира, где отсутствует неравенство по половому признаку<sup>2</sup>.

Глобальная ситуация, вызванная COVID-19, начинает стабилизироваться, люди возвращаются на свои рабочие места, так что борьба за расширение прав и возможностей женщин в государственном и частном секторах должна продолжиться.

«В то время, когда кризис пандемии еще больше проявил и усилил незащищенность женщин и гендерное неравенство, приведшие к "теневой пандемии"<sup>3</sup>, все мы можем получить большие преимущества, воплощая в жизнь Принципы расширения прав и возможностей женщин ООН. Я призываю наших партнеров по бизнесу дать публичное обещание поддерживать гендерное равенство. Каким образом? Принимая на работу, развивая и продвигая женщин, а также поддерживая женское лидерство в своих организациях. Поскольку мир постепенно восстанавливается после воздействия COVID-19, возвращение в бизнес должно сейчас, как никогда раньше, означать инклюзивное всестороннее сотрудничество», - заявила Дебора Гиббинс, Главный управляющий по операционным вопросам Mary Kay® Inc.

«Мы поздравляем Mary Kay® с тем, что компания сделала свой первый шаг на пути к поддержке и продвижению Принципов расширения прав и возможностей женщин ООН. Мы считаем Mary Kay® ключевым партнером в продвижении гендерного равенства, в расширении прав и возможностей женщин на рабочем месте, в рыночной экономике и обществе, а также в поддержке Целей устойчивого развития ООН», - подчеркнула Фумзиле Мламбо-Нгкука, Исполнительный директор «ООН-женщины».

[Видеовыступление Деборы Гиббинс, Главного управляющего по операционным вопросам Mary Kay® Inc.](#)

Гендерное разнообразие среди сотрудников Mary Kay® по всему миру по состоянию на июнь 2020 года:

**Сотрудники: 61% женщин**

---

<sup>1</sup> Women CEOs in Fortune 500 Company, 2019

<sup>2</sup> World Economic Forum, *Global Gender Gap Report*, 2020

<sup>3</sup> United Nations Secretary-General's Policy Brief on The Impact of COVID-19 on Women, April 9, 2020

[https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/policy\\_brief\\_on\\_covid\\_impact\\_on\\_women\\_9\\_apr\\_2020\\_updated.pdf](https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/policy_brief_on_covid_impact_on_women_9_apr_2020_updated.pdf)



# MARY KAY

пресс-служба

тел: 8 (495) 705-9311

e-mail: [Russia.press@mkcorp.com](mailto:Russia.press@mkcorp.com)



---

Высшее руководство: **50% женщин**

Вице-президенты и выше: **52% женщин**

Директора и выше: **59% женщин**

Руководители отделов и выше: **58% женщин**

Директора отделений по всему миру: **64% женщин**

## О компании Mary Kay®

Более 55 лет назад Мэри Кэй Эш разрушила «стеклянный потолок» карьерных ограничений для женщин и создала компанию, исполнив свою мечту: предоставила неограниченные возможности для женщин, создала производство великолепной косметической продукции и сделала мир лучше. Мечта переросла в многомиллиардную корпорацию с миллионами Независимых Консультантов по красоте в около 40 странах мира. Mary Kay® предлагает новейшие разработки в области ухода за кожей, декоративной косметики и парфюмерии. Mary Kay® стремится к расширению возможностей для женщин и их семей, сотрудничая с организациями со всего мира, уделяя особое внимание поддержке исследований онкологических заболеваний, защите жертв домашнего насилия и помощи детям. Узнайте больше на [www.marykay.ru](http://www.marykay.ru) **Mary Kay® Россия | [Russia.press@mkcorp.com](mailto:Russia.press@mkcorp.com) | 8 (495) 705 93 11**

## О Принципах расширения прав и возможностей женщин ООН

Принципы расширения прав и возможностей женщин (WEP) - это набор принципов, предлагающих руководству для бизнеса, как продвигать гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин на рабочем месте, на рынке и в обществе. Учрежденные Глобальным договором ООН и «ООН-женщины» WEP основаны на международных стандартах труда и прав человека и основаны на признании того, что предприятия заинтересованы и несут ответственность за гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин. Принципы расширения прав и возможностей женщин (WEP) являются основной движущей силой корпоративной деятельности по аспектам гендерного равенства, включенным в повестку дня 2030 года и Цели ООН в области устойчивого развития. Узнайте больше на [WEPS.org](http://WEPS.org)